

Voorwoord

In 2015 is een nieuw Diaconaal beleidsplan gemaakt, in overeenstemming met het beleidsplan 2013-2018 van de gereformeerde kerk Damwald, onder de titel: “Samen groeien in dienen en geloof”.

Elk jaar wordt het diaconaal beleidsplan geëvalueerd en aangepast waardoor een geactualiseerd nieuw plan ontstaat. Na evaluatie in 2016 en nu in 2017 treft u hierna het nieuwe plan 2017 aan.

Dit beleidsplan onderschrijft van harte de visie van het kerkelijk beleidsplan en met name wat daarin staat over **Dienstbaar in de wereld**: Overal in de wereld willen we ons geloof ook uitdragen in daden. Met daadwerkelijke ondersteuning willen we hulp verlenen, veraf en dichtbij, en door gebed delen we in de zorgen en de hoop in de wereld. Onze gemeente wil opkomen voor hen die het moeilijk hebben door waar mogelijk praktische hulp te geven en een plek te zijn waar we van onze rijkdom mogen delen met hen die leven in armoede, verdrukking of grote zorgen.

Bedoeling van dit plan is het ondersteunen van :

-de gehele gemeente bij haar diaconale roeping en
-de diakenen, door richting aan te geven aan de uitvoering van hun taken, o.a. middels het formuleren van uitgangspunten en het benoemen van diverse aandachtsgebieden, taken en doelstellingen.

1-Diaconale uitgangspunten

De gemeente vervult haar diaconale roeping in de kerk en in de wereld door in dienst van barmhartigheid en gerechtigheid te delen wat haar aan gaven geschonken is, te helpen waar geen helper is en te getuigen van gerechtigheid van God waar onrecht geschiedt (kerkorde PKN). De bijbel verwijst in Exodus 23: 1-12 naar de verhouding tot de naaste en in 2 Korinthe 8: 1-15 wordt de gemeente opgewekt tot offervaardigheid. Het is de kerntaak van de diakenen om gemeente te stimuleren in haar diaconale roeping.

Diaconaal handelen is **geen uitvloeisel** van geloven maar is **geloof in uitvoering!**

Helpen wie geen helper heeft

Deze stelling drukt heel specifiek en sterk uit hoe de Diaconie sinds jaar en dag haar taak ziet: mensen helpen ver weg en dichtbij die geen eigen middelen hebben, geen hulp krijgen en geen of onvoldoende mensen (netwerk) om zich heen hebben: mensen met financiële problemen, mensen (ouderen) die eenzaam zijn of mensen met een beperking.

Niet alleen het **doen** staat centraal maar ook **het er voor een ander willen zijn**.

Maatschappelijk verantwoord ondernemen en transparantie zijn tegenwoordig belangrijke thema's in het bedrijfsleven. Die zijn ook van toepassing op de Diaconie: voortdurend verantwoorde keuzes maken, met doelmatigheid hoog in het vaandel en met openheid naar de gemeente. Daarmee wil dit beleidsplan bijdragen aan een breed draagvlak binnen onze kerkelijke gemeente en daarbuiten. De Diaconie kan geen structurele hulp verlenen, wij willen geen afhankelijkheid creëren, maar mensen zo ondersteunen dat zij weer op eigen benen kunnen staan. De Diaconie zet zich daarbij in voor kerkleden maar ook voor niet-kerkleden.

Goedheid

Wij voelen ons bewogen, betrokken en ook verbonden met de ander en belangrijker verantwoordelijk voor de ander en komen daarom in actie. Barmhartigheid is iets wat gedaan

wordt. Wij mogen delen van wat wij ontvangen hebben, niet te zuinig of beperkend. Hulp vragen gebeurt niet gemakkelijk, vaak moet de nodige schroom worden overwonnen. We vertrouwen erop dat de hulpvraag terecht en oprecht is. Het doen van barmhartigheid komt niet voort uit een opwelling, maar is een vorm van trouwe bijstand.

Tegenprestatie

Vraagt iemand om hulp en wordt hij/zij geholpen, dan mag van die *ontvanger* worden verwacht dat hij/zij op enig moment iets te bieden heeft: laat mensen in hun waarde en kijk naar wat zij wel kunnen. Iedereen mag een volwaardige plaats hebben en een volwaardige bijdrage leveren, niet alleen gezonde en actieve mensen maar ook mensen met een beperking. Besef van wederkerigheid is belangrijk om ieder in zijn waarde te laten!

Gerechtigheid

Is er sprake van onrecht dan mogen alle kerkleden met hun werk getuigen van Gods liefde en o.a. strijden tegen armoede door projecten te steunen van het Werelddiaconaat. Dichtbij kan het gaan om hulp aan vluchtelingen of (ex) asielzoekers. De schepping kan onrecht worden aangedaan en daarom is zorgvuldig omgaan met de schepping een vereiste. Wij streven naar een beter evenwicht tussen geld verdienen, het bewaren van de waardigheid van mensen en naar respect voor onze natuurlijke omgeving. De Diaconie wil hiervan getuigen en werken naar duurzaamheid in de verschillende facetten van het diaconale werk en zich inzetten voor een rechtvaardige en vreedzame samenleving en opkomen voor rechten van mensen.

2-De Diaconie en haar (economische) omgeving

De Diaconie krijgt steeds meer te maken met politieke en maatschappelijke veranderingen. Daarop inspelen is nodig voor de komende jaren. Landelijk beleid verschuift meer en meer naar de burgerlijke gemeenten en vandaar komt een deel bij de kerk en diaconie terecht. De huidige economische situatie is hiervan vaak de oorzaak: stijgende werkeloosheid en bezuinigingen op sociale voorzieningen zorgen voor een toename van huishoudens die in (financiële) problemen komen. Door de financiële druk binnen de huishoudens is de kans groot dat de inkomsten van de diaconie zullen dalen. Een toenemende vraag naar (financiële) ondersteuning en een terugloop van inkomsten betekenen dat de Diaconie meer dan ooit creatief moet zijn in het besteden van de aan haar toevertrouwde middelen. Een verschuiving in de verdeling van de middelen zou noodzakelijk kunnen zijn. Een zich terugtrekkende overheid betekent dat van burgers wordt verwacht dat zij participeren in de samenleving: zelf zaken regelen en een eigen netwerk aanboren. Dit alles wordt concreet zichtbaar in de Wet Maatschappelijke Ondersteuning (WMO). Daarmee wordt de gemeenschapszin aangewakkerd en de diaconie uitgedaagd om de “gaten” op te vullen. De Diaconie kan haar zichtbaarheid vergroten maar moet waken voor haar eigenheid; ze mag niet een “gewone” partner worden op gebied van de WMO.

Dit alles kan aanleiding zijn om meer samen te werken met andere geledingen binnen de eigen kerk maar ook daarbuiten, met andere geloofsgemeenschappen.

Een andere aandacht vragende ontwikkeling is de samenstelling van het ledenbestand van de eigen gemeente. Het aantal jongeren vermindert, de belangstelling en betrokkenheid voor de kerk en ook het diaconale werk neemt af. Uitdaging zal zijn om jongeren (meer) te betrekken bij de invulling van vrijwilligerswerk binnen de kerk om hun steentje bij te dragen. Hier tegenover staat de toenemende vergrijzing en is het van belang te zoeken naar manieren om de ouderen (steeds meer thuis en in de verzorgingstehuizen) aandacht te blijven geven door bezoek, ontmoeting en uitjes.

3-Organisatie

De Diaconie is een aparte rechtspersoon, zoals vermeld in de nieuwe Kerkorde. Dit betekent bijvoorbeeld dat dit beleidsplan en veel andere zaken op de kerkelijke website te vinden moeten zijn, o.a. in verband met de ANBI status.

College van Diakenen

De diaken maakt deel uit van de kerkenraad en alle diakenen samen vormen het College van Diakenen. De diaken neemt deel aan het eigen overleg en aan het overleg van de Grote Kerkenraad. Eén van de diakenen neemt deel aan het overleg van de Classis en het ZWOE. Iedere diaken is onderdeel van een wijkteam en neemt deel aan het overleg hiervan. Het moderamen van de Diaconie vergadert minimaal 2 keer per jaar met het moderamen van de Hervormde Diaconie. Daarnaast nemen de diakenen deel aan overleggen, sessies, opleidingen en vormen van toerusting, met name voor hun eigen aandachtsgebieden. Het College van Diakenen bestaat begin 2017 uit 9 diakenen en heeft als Bestuur een voorzitter, secretaris en penningmeester. Bij het werven van nieuwe ambtsdragers in het voorjaar van 2017, zal het streven zijn om weer op 12 diakenen uit te komen. Eind 2016 is de KKR ingelicht over het standpunt van de Diaconie, dat minimaal 8 diakenen nodig zijn om op dit moment “normaal” te kunnen functioneren.

Diaconale werkzaamheden

De werkzaamheden zijn in de volgende hoofdzaken onderverdeeld:

- wereld diaconaat
- gemeente diaconaat
- binnenlands diaconaat

De diakenen werken vaak samen, bijv. bij grotere projecten als het organiseren van een ouderenmiddag, en het verzorgen van kerstattenties.

Samenwerking met andere kerken en organisaties

We prijzen ons gelukkig, dat we in een goede verstandhouding leven met de Hervormde Gemeente van Akkerwoude, Murmerwoude, Broeksterwoude en De Valom. Steeds meer dingen doen we met elkaar. Samen met onze broeders en zusters in die gemeente zijn we op weg, niet alleen naar elkaar, maar ook in het zoeken van de groei die God ons geven wil. Wij hebben diaconaal moderamenoverleg met de Hervormden en werken samen bij acties, zoals ten behoeve van de Voedselbank en bij organisatie van de Ouderenmiddag, Kerstattenties en het Heilig Avondmaal in het bejaardenhuis.

In de omgeving is er samenwerking met het Lichtpunt in Kollumerzwaag, dat vanuit Christelijke overtuiging en beweging dienstbaar wil zijn aan de naaste dichtbij. Hier vangt men mensen op en men zorgt voor aandacht, gezelligheid en bemoediging. Als diakenen zijn wij vrijwilliger bij de Sing-ins die worden georganiseerd.

Met burgerlijke gemeente vindt overleg plaats over WMO/Zorg om te achterhalen welke mensen (deels) geen hulp meer krijgen en die ook niet van naasten of anderen kunnen krijgen, met als uitgangspunt voor de Diaconie: Als het kan verwijs dan door en Help alleen als er geen andere helper is!

Met de Classis Dokkum vindt regelmatig overleg plaats; enkele diakenen gaan naar het ZWOE overleg(zending, werelddiaconaat, ontwikkelingssamenwerking en evangelisatie), o.a. voor het Ghanaproject.

Daarnaast is er samenwerking binnen de eigen kerk (jeugd, CKRM en het wijkteam), met de PKN/gemeenteadviseur en de plaatselijke Voedselbank.

4-Financiën

De Diaconie is bij haar Diaconale uitgangspunten en taakstelling ,Helpen wie geen Helper heeft, afhankelijk van de gaven die worden geschonken. Via de collectes in de kerk, de vaste vrijwillige bijdragen en eenmalige giften, kan de Diaconie haar werkzaamheden uitvoeren. Daarbij wordt uitgegaan van het landelijk collecterooster, de Provinciale bijdragen advieslijst, vastgestelde projecten in de Classis en bekende organisaties dichtbij zoals de Voedselbank, Stichting Damwoude-India en Maeriste. Een transparant financieel beleid is nodig want de Diaconie moet een goed rentmeester zijn. De financiële verantwoording vindt plaats door:

- het vaststellen van het collecterooster
- het vaststellen van de begroting
- het opstellen van de jaarrekening

Deze zaken worden na vaststelling in het College van Diakenen ter goedkeuring voorgelegd aan de KKR en vervolgens ter informatie en instemming aan de gemeente in een gemeentevergadering.

Vermogen

Het is niet de bedoeling om vermogen te vergaren. De inkomsten voor goede doelen, collectedoelen en projecten worden één op één doorbetaald. Het vermogen bestaat uit een reserve (voor o.a. plotselinge steunverzoeken) en een lening, toevertrouwd aan Oikocredit. Deze organisatie leent dit geld weer uit aan de juiste mensen bijv. boeren en projecten in derde wereldlanden, die terug moeten betalen. De toevertrouwde gelden zijn, indien nodig, direct opeisbaar bij Oikocredit. Het saldo aan toevertrouwde gelden neemt jaarlijks toe door rente- en of beleggingsopbrengsten.

Beslissingsbevoegdheid: in het overleg College van Diakenen worden de voorstellen van de penningmeester besproken en vastgesteld. Na goedkeuring in de KKR, zorgt de penningmeester voor het uitbetalen van de bedragen aan de vastgestelde doelen en verantwoordt de financiën in het eigen College en jaarlijks via de jaarrekening. Hierbij wordt hij ondersteund door de boekhouder.

5-Diaconale taken

Op grond van de diaconale uitgangspunten, zie punt 1 van dit beleidsdocument, en de kerkorde artikel V, zijn de diakenen geroepen tot de volgende bijzondere taken:

- het inzamelen van de liefdegaven
- het bedienen van het Heilig Avondmaal (kerk en Ny Tjaerda)
- dienst doen bij rouw- en trouwdiensten
- het toerusten van de gemeente voor het vervullen van haar diaconale roeping: **stimuleren** van de gemeente om zich in te zetten voor diaconale nood in de wereld door hiervoor mogelijkheden te scheppen en **vragen ter tafel te brengen** over behoud van de schepping
- het bestemmen van de liefdegaven ten behoeve van hulpbehoevenden dichtbij en ver weg

6-Doelstellingen

- het correct uitvoeren van de diaconale taken
- het blijven uitvoeren van bijzonder activiteiten (ouderenmiddag, kerstattendedies)
- blijven samenwerken met de Hervormden en waar mogelijk die samenwerking uitbreiden
- alert blijven op plotselinge noodsituaties en daarin voorzien, evt. door speciale activiteiten
- het diaconale werk promoten, met name onder de jongeren
- samenwerking binnen de gemeente en directe omgeving intensiveren: proberen de hulpvraag te traceren en als doorgeefluik te fungeren, met hulp van leden sectieteam of bepaalde professionele instanties zoals burgerlijke gemeente, Voedselbank, st. Welzijn het Bolwerk, Interzorg Ferwert of Sunof (zie beleidsplan kerk, diaconaat, wensen toekomst)

- de liturgische rol van de diaken verbeteren
- ANBI proof blijven-het jaarlijks aanpassen van met name financiële gegevens
- zorgen voor de schepping: inzetten op beleid en activiteiten voor duurzaamheid

Voornemens op korte termijn

- duidelijker rol in kerkdienst; informeren gemeente over collecten en voorbeden en projecten (zie beleidsplan kerk, diaconaat, wensen voor de toekomst)
- nieuwe activiteiten ontwikkelen met behulp van bestaande activiteitenlijst
- communicatie per doelgroep: in 2017 uitvoeren met behulp van de gegevens (verkregen in 2016) van het kerkelijk bureau
- i.v.m. het werven van nieuwe diakenen: nieuwe invulling van het ambt van diaken uitwerken

Evalueren

Jaarlijks vaststellen of de doelstellingen en voornemens worden gehaald of eventueel moeten worden bijgesteld.

7-Communicatie en PR

De Diaconie moet zich inspannen om haar activiteiten meer en beter onder de aandacht te brengen en proberen de gemeente, m.n. de jeugd, te betrekken bij de diaconale inspanningen. Dit moet leiden tot (meer) meedenken, meeleven en gebed. Niet alleen de kerk maar ook de Diaconie moet zichtbaar zijn! Te denken valt aan verslagen van het overleg College van Diakenen, voorlichting en informatie over zaken die binnen de eigen gemeente spelen, het vertalen naar concrete tips over bijv. omzien naar elkaar en informatie over giften aan instellingen en projecten en over die organisaties zelf. M.a.w. duidelijkheid over onze dienstbaarheid, over wat we doen en over de besteding van het geld van de gemeenteleden.

Dit kan via diverse kanalen:

- de Klok
- de beamer
- de Paadwizer
- mondeling tijdens de kerkdiensten
- de kerkelijke website
- het wijkteam
- de gemeentevergaderingen
- het fysiek uitreiken/verspreiden van informatie
- social media