



SCHOFFELEN IN DE WIJNGAARD

BELEIDSPLAN 2014 - 2019

Hervormd Akkerwoude c.a.

“Schoffelen in de wijngaard”

Beleidsplan Hervormde Gemeente Akkerwoude-Murmerwoude c.a. 2014-2019

Voorwoord

De titel van het beleidsplan is de titel van een boekje van dominee Nico ter Linden. In dat boekje, dat in 1982 voor het eerst verscheen, omschrijft hij het werk van een predikant.

Dit beleidsplan omschrijft het werk van de Hervormde Gemeente Akkerwoude-Murmerwoude c.a.

Wat doen we en wat willen we doen?

Schoffelen dat is in de eerste plaats: onkruid weghalen. Een beleidsplan maakt keuzes die gemaakt worden inzichtelijk. Soms moeten activiteiten gestopt worden. Het gaat misschien wat ver om deze activiteiten dan onkruid te noemen. Maar we kunnen er niet omheen om van tijd tot tijd dingen te verwijderen. Een plantje dat vroeger geplant is, kan uitgebloeid zijn of op een verkeerde plaats zijn komen te staan. Dat heeft dan meer te maken met de verandering in omgeving, dan met het plantje zelf.

Schoffelen is ook: ruimte maken. Waar plantjes weggehaald worden, komt er ruimte voor nieuwe plantjes om te groeien. Dit beleidsplan heeft als doel de groei en bloei van de gemeente van Christus te stimuleren. Want de gemeente mogen we zien als een levende gemeenschap. Geen dode organisatie, maar een levend lichaam. We denken hierbij aan woorden van onze Here Jezus Christus als hij zijn leerlingen vergelijkt met ranken aan de wijnstok (Johannes 15). En aan woorden van de apostel Paulus wanneer hij de gemeente vergelijkt met een lichaam (1 Korinthe 12).

De gemeenschap is voor ons belangrijk. Meer en meer voelen we als gemeente dat we elkaar nodig hebben als volgelingen van Jezus. We kunnen niet zonder de wijngaard. Niet zonder elkaar.

Is schoffelen belangrijk? Ja en nee.

Is een beleidsplan belangrijk? Ja en nee.

Ja, want er moet gekozen worden. We kunnen niet alles tegelijk doen. En mensen en activiteiten hebben ruimte nodig. Dat kan niet zonder visie en beleid.

Nee, want de wijngaard is al geplant. En de vruchten groeien als geschenk en niet als direct gevolg van menselijk inspanningen. Wij zijn zelf niet de heer van de wijngaard. Dat is de Heer.

Hiermee is het belang van dit beleidsplan duidelijk gemaakt. Dit beleidsplan heeft zijn grenzen. Het beleidsplan komt niet in de plaats van de Heilige Geest. Niet in plaats van Gods Woord. Niet in de plaats van het levende geloof. Het is een hulpmiddel dat we niet willen overschatten.

Schoffelen in de wijngaard.

Het is ons gebed dat dit beleidsplan vruchten mag geven. Daar zetten we ons voor in.

Mogen we op jouw medewerking rekenen?

In de onderstaande tekst lopen we punt voor punt de activiteiten in onze gemeente langs. Een inventarisatie van de feiten leidt tot beleidsvoornemens. Die beleidsvoornemens worden de komende periode omgezet in concrete werkplannen. Die werkplannen nemen we nu niet op in dit beleidsplan. Het gaat nu primair om de doelen. Over de werkplannen word u via website, nieuwsbrief en kerkblad verder geïnformeerd. Ook zullen zaken op gemeenteavonden ter sprake komen.

Eredienst

De erediensten vormen het centrale punt van gemeente zijn. Want op geen enkel ander moment zijn er zoveel gemeenteleden samen vanuit de gehele breedte van de gemeente. Kijkend naar de erediensten valt op dat:

- a. In de morgendiensten meer mensen komen dan in de middagdiensten.
- b. De opkomst goed is, zeker bij de Advent/Kerst projecten.
- c. Bijna alle bijzondere diensten s' middags zijn, waardoor er soms een opeenstapeling van bijzondere diensten is.
- d. Er weinig diensten zijn waarin de kinderen de volledige tijd aanwezig zijn.
- e. Wat liturgie betreft wordt soberheid op prijs gesteld; er is echter wel ruimte voor variatie.

Op het gebied van de eredienst willen we opmerken dat er de komende jaren geen drastische koerswijzingen zullen komen. We zijn namelijk tevreden met hoe dingen gaan en er is tevredenheid over de inhoud en vorm van de eredienst. De onderstaande beleidspunten moeten gezien worden als verbeteringen van het goede wat al bestaat. Aan welke dingen denken wij?

- a. We willen de gemeente bekend maken met het Nieuwe Liedboek en ook met de nieuwe Evangelische Liedbundel. Pas daarna nemen we een besluit over het gebruik ervan.
- b. We willen tweemaal per jaar een Friese dienst houden en minstens eenmaal per jaar een vrouwelijke voorganger uitnodigen.
- c. We willen de herdenking van overleden gemeenteleden laten plaatsvinden op de laatste zondag van het kerkelijk jaar. De herdenking kan dan meer (ook pastorale) aandacht krijgen.
- d. De formulieren die gebruikt worden rondom doop en avondmaal worden geactualiseerd.
- e. Voorbereiding op de viering van het avondmaal vinden we belangrijk. In de vorm mag de voorbereiding variatie vertonen. De vier voorbereidingsvragen kunnen ook een plaats krijgen in de dienst van viering van het avondmaal.

Pastoraat

Onder pastoraat verstaan we dat gemeenteleden omzien naar elkaar en voor elkaar een herder (een pastor) zijn. Rondkijkend op het terrein van het pastoraat in onze gemeente valt op:

- a. De predikant doet veel pastoraat. Niet alleen in crisisgevallen, maar ook regulier pastoraat (vooral verjaardagsbezoeken 80+ en huwelijksjubilea).
- b. De helft van het aantal pastorale wijken is vacant. Er zijn 4 wijkouderlingen in 8 wijken.
- c. Veel pastorale tijd wordt besteed aan de ouderen in onze gemeente.
- d. Nieuwe vormen van onderlinge ontmoeting zijn ontwikkeld: wijkavonden.
- e. Er komen meer voorkeursleden in de gemeente; zij wonen niet in Damwâld en kunnen dus minder snel in beeld zijn voor pastoraat.
- f. Er zijn veel familiebanden in de gemeente. Het pastoraat verloopt soms via die banden (bijvoorbeeld ouders die de kerk attent maken op problemen bij de kinderen).
- g. Mensen komen niet snel met een pastorale vraag.
- h. We werken veel met bloemen en presentjes.

Naar aanleiding van bovenstaande constatering, hebben we een viertal beleidsvoornemens. Het is aan het pastorale team (het consistorie) om deze voornemens gestalte te geven in concrete acties.

1. We willen stimuleren dat gemeenteleden naar elkaar (blijven) omzien. Momenten van ontmoeting zijn daarvoor onmisbaar.
2. We willen dat het pastoraat niet alleen een kwestie is van aanbod vanuit de gemeente. We willen bevorderen dat gemeenteleden ook zelf met hun pastorale vragen naar buiten (durven/willen) komen.
3. Het tekort aan ouderlingen kan opgevangen worden door het pastorale werk gedeeltelijk anders vorm te geven. We zullen onderzoeken of dit kan met bijvoorbeeld een pastoraal team.
4. De jongeren in de gemeente hebben ook recht op pastorale zorg. We willen dat de predikant daar meer tijd voor krijgt. Natuurlijk is deze zorg geen zaak van de predikant alleen. Daarom zal er een terugkoppeling moeten plaatsvinden van de predikant naar de ouderlingen.

Jeugdwerk

Het jeugdwerk wordt gezamenlijk gedaan met de Gereformeerde Kerk. Er wordt door de Jeugdraden gezamenlijk vergaderd, de groepen zijn gemengd en de leiding komt uit beide gemeentes.

Op het gebied van het jeugdwerk zien we het volgende:

- a. Er is in absolute aantallen gezien steeds minder jeugd. Damwâld vergrijsst.
- b. In het jeugdwerk wordt veel aangeboden.
- c. Een aantal activiteiten in het jeugdwerk loopt niet meer zo goed als voorheen of moest zelfs stoppen (Solid Friends; Geef).
- d. Het is een voortdurend probleem om leiding te vinden.
- e. Het ambt van jeugdouderling bestaat grotendeels uit vergaderen en organiseren.

Deze constatering leidt ons tot de volgende beleidsvoornemens. De Hervormde Jeugdraad is verantwoordelijk om deze punten te verwerken in het grotere geheel van het jeugdbeleid.

1. We willen een positieve benadering van de jeugd bevorderen. De kinderen en jongeren in onze gemeente hebben heel wat te vertellen!
2. Leeractiviteiten moeten vroeg aangeboden blijven worden. Het concept van KingKids willen we vasthouden. In het jeugdwerk 12+ speelt 'ontmoeting' minstens een even grote rol als 'leren'.
3. We kijken kritisch naar wat aangeboden wordt. Dat mag niet teveel worden. We overwegen om de twee bestaande lijnen van 'jeugdwerk en catechese' terug te brengen naar één lijn.
4. De betrokkenheid van de ouders met ons jeugdwerk moet vergroot worden. De ouders hoeven niet allemaal in de leiding van het jeugdwerk, maar ze kunnen wel gevraagd worden voor bepaalde (praktische) taken. Dit zien we als noodzakelijke ondersteuning voor leiding en jeugdouderlingen.
5. De verbinding van het jeugdwerk met andere aspecten van gemeente-zijn moet verder ontwikkeld worden. Het jeugdwerk mag geen eiland worden.

Evangelisatie

We geven samen met de Gereformeerde Kerk een evangelisatiecommissie vorm. Deze commissie zoekt naar manieren om het evangelie in Damwâld uit te delen. Dat ging vooral via speciale kerkdiensten, maar nu wordt naar andere wegen gezocht.

Op dit gebied hebben we drie beleidsvoornemens.

1. De evangelisatiecommissie zal in onze gemeente een meer bekende plaats moeten krijgen.

2. Evangelisatie gaat plaatsvinden op andere momenten dan in kerkdiensten. We vinden daarbij belangrijk dat de inwoners van Damwâld opgezocht worden op de plaatsen en momenten waar zij zich bevinden.
3. Onmisbaar is de toerusting van gemeenteleden tot een missionaire levenshouding. Gemeenteleden moeten ondersteund worden in het contact met niet-gelovigen.

Vorming en toerusting

In samenwerking met de Gereformeerde Kerk wordt er activiteiten van Vorming en Toerusting (catechese en kringwerk) aangeboden. Kijkend naar onze gemeente valt op dat:

- a. Kingkids wordt goed bezocht en is inhoudelijk sterk.
- b. Er redelijk wat kinderen deelnemen aan de huiscatechese. Er is zeker ook een groep die na Kingkids niet meer naar de huiscatechisatie gaat.
- c. De Hervormde Gemeente is in de Youth@home (catechese 15-16) in de leiding niet sterk vertegenwoordigd.
- d. Er zeer weinig jongeren deelnemen aan de catechese 17+.
- e. De belijdeniscatechisatie de laatste twee jaar goed is bezocht.
- f. Er weinig gemeenteleden in de leeftijd 20-40 jaar deelnemen aan kringwerk.
- g. Weinig mensen leiding willen geven aan een gesprekskring.

Wat betreft beleidspunten op dit gebied gaat het om drie punten. Op het gebied van de catechese ligt het beleid natuurlijk dichtbij het beleid voor het jeugdwerk. Dus een positieve benadering van de catechese, betrokkenheid van de ouders en aandacht voor de onderlinge ontmoeting.

1. Wat betreft kringwerk willen we een breed aanbod houden.
2. Meer gesprekskringen voor jongeren.
3. Aandacht voor toerusting voor kringleiders.

Diaconie

De kerntaak van het diaconaat in onze gemeente is: "helpen waar geen helper is, hier en in de wereld". In het werkgebied van de diaconie valt het volgende op:

- a. De diaconie besteedt veel tijd en aandacht aan de ouderen in onze gemeente.
- b. De diaconie heeft veel middelen tot haar beschikking. Vooral het onroerend goed (land) is behoorlijk en genereert vaste inkomsten. De begroting van de diaconie beslaat jaarlijks ca. € 90.000,00.
- c. De diaconie besteedt alle verkregen inkomsten aan diaconale doelen.
- d. Een deel van het werk van de kerkelijke diaconieën is aan verandering onderhevig vanwege veranderende sociale wetgeving. Dat geeft nieuwe vraagstukken (steun voedselbank, veranderingen in de zorg, wmo, 'terugtrekkende' rol overheid)

Deze constatering leiden niet direct tot een noodzaak voor grote veranderingen. Ze vragen in sommige gevallen wel om een heroverweging en bovenal tot een bewustwording van de diaconale taak van de diaconie zelf en van de hele gemeente. Dit resulteert in de volgende beleidsvoornemens:

1. We willen jongeren (meer) betrekken bij het werk van de diaconie. Dat zullen we onder andere doen door het stimuleren en steunen van initiatieven voor projecten die passen binnen de diaconale kerntaak.

2. We willen 'jong' en 'oud' meer met elkaar in contact brengen. We doen dit bijvoorbeeld door het organiseren van (meer) ontmoetingsmomenten en willen graag een bemiddelende rol vervullen bij het bieden van praktische hulp (boodschappen, klusjes etc.).
3. De betrokkenheid van de gemeente bij het diaconale werk kan worden vergroot. De komende tijd onderzoekt de diaconie hoe we dat in onze gemeente voor elkaar kunnen krijgen.

Financiën en beheer

Onze gemeente heeft bezittingen die door het college van kerkrentmeesters beheerd worden. Ook zorgen zij voor de salarissen en vergoedingen.

- a. We hebben als gemeente veel gebouwen om te beheren.
- b. De laatste jaren is er veel geïnvesteerd in de gebouwen. De staat van onderhoud is prima.
- c. De gemeente wordt door de jaren heen getalsmatig steeds kleiner. De inkomsten zullen daardoor onder druk komen te staan: minder mensen brengen minder geld binnen (meerjarenbegroting). Het geefgedrag stemt tot tevredenheid (goede opbrengst Kerkbalans).

Op het gebied van financiën en beheer zijn er twee grote aandachtspunten voor de komende 5 jaar.

1. Er moet voor gezorgd worden dat er genoeg inkomsten uit 'levend geld' blijven komen. De gemeente moet gestimuleerd worden om te (blijven) geven voor de kerk. De voltijdpredikantsplaats moet mede hierdoor gewaarborgd blijven.
2. Er moet een nieuw systeem voor de kerkradio komen. Als Kabelnoord in 2017 met de huidige dienstverlening stopt, moet er een overstap gemaakt worden naar het internet. Dit nieuwe systeem moet toegankelijk, betaalbaar en gebruiksvriendelijk zijn.

Voor meer informatie over het toekomstbeeld van de financiën verwijzen we naar de meerjarenbegroting die als bijlage bij dit beleidsplan is gevoegd.

Overig

Er zijn nog een paar punten die lastig te vangen zijn onder één bepaald kernwoord, maar die we wel in dit beleidsplan willen noemen.

1. De samenstelling van de kerkenraad moet komende jaren kritisch bekeken worden. Gezien de grootte van de gemeente zouden we misschien toe kunnen met een kleinere kerkenraad.
2. De Plaatselijke Regeling moet een update krijgen.
3. De samenwerking met de Gereformeerde Kerk Damwâld willen we voortzetten. Ons beleid is er niet op gericht om in de komende 5 jaar direct tot een federatie of fusie te komen.
4. De sfeer in de gemeente willen we open en positief houden. Dit willen we bereiken door actief ons in te zetten voor een goede onderlinge communicatie tussen kerkenraad, colleges, commissies en individuele gemeenteleden. We zullen in dit kader geregeld '*spreekuur-momenten*' organiseren.
5. Het bezoek aan nieuw ingekomen gemeenteleden willen we meer aandacht geven.
6. De website moet een grotere rol krijgen in het bereiken van vooral jongere gemeenteleden en de bevolking van Damwâld.

KERKRENTMEESTERS HERVORMDE GEMEENTE AKKERWOUDE-MURMERWOUDE**BEGROTING 2014 - 2019**

BATEN	2014	2015	2016	2017	2018	2019
onroerende zaken	13.750	14.000	14.250	14.250	14.250	14.500
rente-overige baten	28.500	28.000	28.000	27.750	27.500	27.500
bijdragen levend geld	99.000	99.500	99.750	99.750	100.000	100.000
TOTAAL BATEN	141.250	141.500	142.000	141.750	141.750	142.000
LASTEN						
onroerende zaken	16.800	17.000	17.250	17.500	17.750	17.750
pastoraat	76.900	77.000	77.500	78.000	78.500	79.000
kerkdiensten-organen	11.300	11.500	11.750	12.000	12.250	12.500
koster-organisten	11.950	12.000	12.000	12.000	12.000	12.000
beheer-administratie	2.550	2.500	2.500	2.500	2.500	2.500
rente-overige kosten	14.250	14.500	14.500	14.250	14.000	14.000
toevoegingen	7.800	7.500	7.500	7.500	7.500	7.500
TOTAAL LASTEN	141.550	142.000	143.000	143.750	144.500	145.250
RESULTAAT	-300	-500	-1.000	-2.000	-2.750	-3.250

